

Teză de doctorat

**CONTRIBUȚII LA DEFINIREA TIPURILOR DE PUTERE ȘI RAPORTURILE
ACESTORA CU PERFORMANȚA ÎNTREPRINDERILOR**

elaborată de

Ing. Elena Fleacă

Rezumat

Complexitatea fenomenului de putere oferă un cadru de cercetare deosebit de interesant prin evidențierea proceselor de influență utilizate de manageri. Astfel, în urma cercetării riguroase a literaturii de specialitate, se propune modelul de configurare sistemică a fenomenului de putere: *intrări, proces de transformare și ieșiri*. O astfel de abordare ajută liderul să colecteze și să utilizeze într-o manieră adecvată elementele de cunoaștere ale mediului organizațional, către îndeplinirea scopului final al acesteia.

Deoarece managementul de proiect ocupă o importanță accentuată în mediul de afaceri actual, cercetarea aplicativă din structura tezei s-a focalizat către analizarea validității modelului de configurare sistemică a puterii, în contextul proiectelor.

Situația paradoxală cu care se confruntă managerii de proiecte, generată de natura interdisciplinară a proiectelor, determină un dezechilibru între puterea formală și întreaga responsabilitate pentru succesul proiectului. Astfel, cercetarea aplicativă a urmărit analiza relațiilor existente între sursele de putere și tacticile de influență folosite de managerii de proiect și, respectiv succesul, performanța acestora.

Obiectivul general al cercetării a constat în evaluarea relațiilor între *intrări*, respectiv factorii de putere și influențele organizaționale, *procesul de influență* – aplicat prin *instrumente* (surse de putere) și *tehnici* (tactici de influență)-, și *ieșiri*, respectiv succesul proiectelor, ținând cont de sistemul de valori ale angajatului roman.

La finalul demersului de cercetare sunt prezentate și interpretate rezultatele din perspectiva sistemului de valori culturale românești. În acest sens, concluziile contribuie la înțelegerea practicilor din mediul de afaceri și înlesnesc dezvoltarea cunoașterii în domeniul managementului de proiect.

Doctoral thesis

**CONTRIBUTIONS TO THE DEFINITION OF POWER TYPES AND THE RELATIONSHIPS
BETWEEN THESE ONES AND THE ORGANISATIONS' PERFORMANCE**

by

Eng. Elena Fleaca

Abstract

The complex configuration of power offers an interesting framework in which to study the influence processes used by managers in their practice. Therefore, based on a documented research in the scientific literature, it has been proposed a systemic model for power configuration with *inputs, transformation process, and outputs* that help managers to better understand and apply the power and influence concepts to achieve the organizations' goals.

As project management takes on special importance in today's environment and it is rapidly becoming a standard of doing business, the applicative part of the doctoral thesis has been focused on studying the validity of the proposed model within the project management framework.

It is well known that due to the interdisciplinary nature of the projects the most challenging issue that Project Managers are dealing with is the following paradox: whole responsibility for project success and lack of formal power. Taking into account these aspects, the applicative research was designed to explore the possible relationships between the usage of different sources of power and influence tactics, and the Project Managers' performance.

The research objective was consisted of assessing the relationships between *inputs* – power factors and organizational influences –, *influence process* – manifested through *tools* (e.g. power bases) and *techniques* (e.g. influence tactics)-, and *outputs* – respectively, the projects' success.

Finally, based on the research results, it has been shared the findings regarding how exercising power are shaped by the cultural values, taking into account the Romanian employees' cultural values, as well. The conclusions are useful aids in understanding the managerial practices in order to contribute to the project management knowledge base.